

意見シートでのご意見

静岡県中小企業協同組合団体中央会

今後の検討課題として、市内の中小企業や農業者の悩みに目を向けることが最優先と考えます。そこで以下のテーマをご提案致します。

① 中小企業の人手不足への対応に関する検討

課題1 市内外の大手企業 OB 人材活用

大手企業労務担当者のヒアリング（可能性調査）、OB 人材のヒアリング（中小企業就労の課題抽出）、OB 人材のリスト作成、中小企業とのマッチング会の開催

課題2 技能実習生受入に関する検討

受入組合の調査、受入企業の調査、受入得失の研究

② 円滑な事業承継（明るい未来づくり）に向けた啓発

課題1 現在事業承継に悩む経営者の対策（顕在化の対応）

課題2 現在事業承継を自社の課題として認識していない経営者への対策（潜在化への対応）

事業承継の類型（子の承継、親族の承継、従業員への承継、第三者の承継（M&A））

↓

類型別に経験者のヒアリング。課題を整理し、課題解決の方法を探る。

（経験者のヒアリングは商工会役員様ご自身の体験談を伺いたいです。）

※事業承継は、あまりに国や関係者が声高に危機感をあおるのでネガティブな課題として受け止める人が多い。しかし本来の事業承継は「企業の明るい未来づくり」であると私は考えます。そこを議題として議論できれば有意義な会議となるはずです。

北駿地区労働者福祉協議会

会議を通して、中小企業者の経営者が何を求めているか、何を課題だと思っているのか、現行制度にはどんな問題点があるのか、こんなことをやってみたいがどうだろうか等々、何も具体的なものが見えてきません。

まずは、それらが何なのかをはっきりさせる必要があると思います。そのためには、この会議の存在を多くの中小企業者にお知らせしながら、アンケートをとって、その中から見えてくる課題を解決するには（新しいアイデアを実現するには）どうすれば良いかを話し合う場とした方が良いのではないのでしょうか。