

## 男女共同参画のための意識づくり

いろいろなことに取り組んでいきます！

項目	実績値(H27)	目標値(H33)
男女共同参画講演会の参加人数	400人	増加
女性のキャリア形成のための講座の開催 <span>NEW</span>	☆	実施
審議会等への女性委員登用率	25.2%	35.0%
女性登用のない付属機関等の数	5団体	0団体
区役員への女性の登用数	6人	10人
市民活動団体の女性リーダーの登用率 <span>NEW</span>	☆	50%

## 男女共同参画推進の環境づくり

項目	実績値(H27)	目標値(H33)
就職支援セミナーの開催	未実施	実施
市管理職(課長補佐級以上)の女性割合 (特定事業主行動計画による目標)	24.0%	27.4%(H32までに)
男女共同参画社会づくり宣言事業所・団体数	14団体	30団体
事業所内保育施設設置数	5事業所	継続的に増加
放課後児童クラブの設置数・定員数	20か所 813人	24か所 1,040人
地域包括支援センターの相談・訪問件数	相談 30,247件	継続的に充実
	訪問 9,968件	
ファミリー・サポート・センターの充実(会員数・活動件数)	877人 4,948件	維持
子育て支援センター事業利用者数	87,949人	維持
防災リーダー等への女性登用率	6%	増加
防災出前講座受講者における女性の割合	39%	40%以上を維持

## 誰もが生き生き活動できる社会づくり

項目	実績値(H27)	目標値(H33)
妊婦教室の実施回数・参加者数	12回 延170人 (実92人)	12回 延180人 (実100人)
母子健康手帳交付時における妊婦健診受診のPRの実施回数	823回	850回
両親学級の夜間開催(開催数・参加者数)	6回・200人	6回・240人
妊婦健康診査の受診件数	13,531件	14,800件
乳幼児家庭訪問件数	920件	960件
フレックスタイム制の導入率(工場立地概要調査)	23.0%	増加
多言語による各種パンフレット配布の実施 <span>NEW</span>	☆	実施

# 第四次

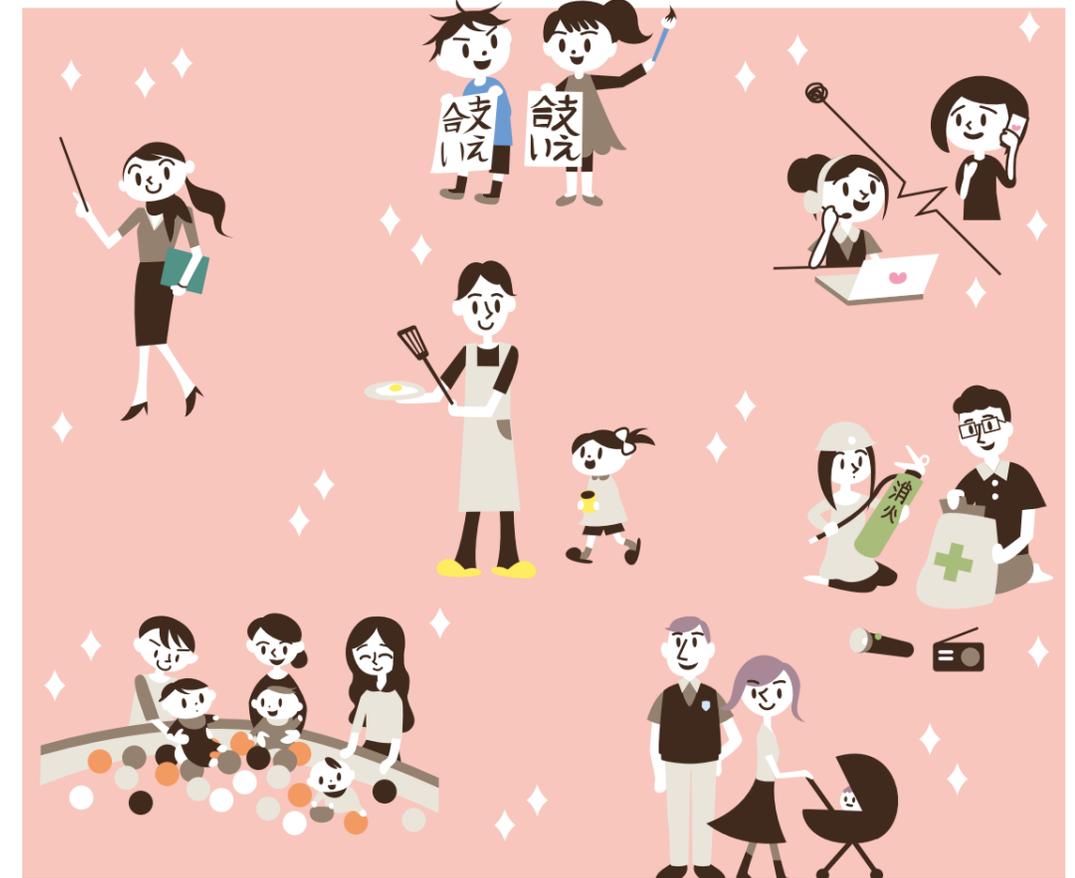
御殿場市男女共同参画計画

# レインボープラン

# 御殿場

男女を問わず その個性と能力を十分に  
発揮できる男女共同参画社会の実現

概要版



男女共同参画のための **意識づくり**  
男女共同参画推進の **環境づくり**  
誰もが生き生き活動できる **社会づくり**

## 策定の目的

次の3項目を主な目的として「第四次レインボープラン御殿場」を策定しています。

- ①「第三次レインボープラン御殿場」が平成28年度に満了することに伴う、新たな指針とする。
- ②上位計画である「第四次御殿場市総合計画」(平成27年10月策定)と整合した新たな計画とする。
- ③女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)を踏まえた計画とする。

## 計画の期間

平成29年度から平成33年度までの5年間

# 男女を問わず その個性と能力を 十分に発揮できる 男女共同参画 社会の実現

### 基本目標1 男女共同参画のための 意識づくり

### 基本目標2 男女共同参画推進の 環境づくり

### 基本目標3 誰もが生き生き 活動できる 社会づくり

## 方針

### 1 広報・啓発の充実

- ①情報提供などによる意識の高揚
- ②学習機会の充実
- ③学校等への講師の派遣
- ④広報等における表現の配慮
- ⑤各種支援制度の普及

### 2 学校教育・生涯学習の充実

- ①学校行事等へ男女共同参画の推進
- ②互いの人権を尊重する教育の推進
- ③性に関する教育の推進

### 3 女性登用・社会参画の 推進(女性活躍社会)

- ①性別による固定的役割分担意識の是正
- ②女性のキャリア形成への支援
- ③リーダー・アドバイザーの養成
- ④様々な地域活動への参画支援
- ⑤役員等への女性の登用促進
- ⑥女性委員の拡充
- ⑦市政への女性の意見の反映

### 4 女性の人権を侵害する 行為の根絶(DV防止対策)

- ①DVに対する認識の啓発
- ②相談対応の充実
- ③保護体制の充実
- ④被害者に寄り添った支援

### 5 男女の人権の尊重 (ハラスメントの防止)

- ①ハラスメント防止策の推進
- ②相談体制の整備
- ③性犯罪等への対策の推進

### 1 女性の起業・再就労 への支援

- ①男女共同に関する法制度の周知・啓発
- ②女性の就業能力の向上
- ③再就職のための支援
- ④在宅ワークへの支援
- ⑤女性に向けた起業支援

### 2 就労の場における 男女共同参画の推進

- ①非正規雇用等に対する法制度の周知・啓発
- ②事業所における男女平等の推進
- ③家族経営協定締結の促進
- ④事業所内への保育施設の整備

### 3 子育て・介護支援の充実

- ①多様な保育形態の整備と支援
- ②放課後児童クラブの充実
- ③地域で支える育児・介護の充実
- ④子育て支援センター等の充実
- ⑤福祉サービスの有効利用

### 4 防災分野における 男女共同参画の促進

- ①地域の防災活動における女性登用の促進
- ②男女共同参画の視点からの防災対策の推進

### 5 男性の家事・育児・介護 への参画推進

- ①育児・介護休業制度の利用促進
- ②男性が参加しやすい子育て講座の推進
- ③男性家事参加の啓発

### 1 制度・慣行の見直し

- ①性別にとらわれない役割意識の啓発
- ②モデル的な活動への支援
- ③誰もが参画する社会づくり

### 2 貧困に直面する 男女への支援

- ①ひとり親家庭の自立の支援
- ②早期発見のための相談の充実
- ③困窮する家庭への経済支援

### 3 男女の健康保持増進

- ①母性保護対策の充実
- ②性感染症予防対策と教育の充実
- ③相談・情報提供の充実
- ④健康診断等の充実と受診しやすい環境づくり

### 4 ワーク・ライフ・ バランスの推進

- ①多様な就業形態の普及
- ②ワーク・ライフ・バランス等の情報提供及び啓発

### 5 国際的な協調に向けた 取組み

- ①国際的な動向を踏まえた取組み
- ②外国人住民からの相談対応
- ③外国人住民への情報提供

### 6 推進体制の充実

- ①男女共同参画会議による協議
- ②施策の推進のための体制整備
- ③国・県等関係機関との連携