

3 進捗状況の点検・評価

計画の実施状況を評価するため、7つの目標と14の主要施策に沿った39の具体的な取り組みについて毎年度進捗状況をまとめ、御殿場市男女共同参画会議から意見をもらいます。

意見を踏まえて進捗状況を点検・評価し、次年度以降の計画の推進を図ります。

また、計画年度の令和8年度終了時には、下記の進捗管理指標により、計画の推進状況を評価します。

■方針Ⅰ 意識を変える・行動も変える

目標	指標	現状値 (R2・R3)	目標値 (R8)
1 男女共同参画社会づくりへの関心と理解を深める	男女の固定的役割分担意識について、「どちらかといえば反対」、「反対」と答えた人の割合	67.7%	80.0%
2 誰もが活躍できる持続可能な地域社会と、政策・方針決定の場への女性の参画	地域における平等について、「平等」と回答した人の割合	27.7%	40.0%
	自主防災会組織における女性の割合	4.0%	8.0%
	市審議会等への女性の登用率	25.2%	40.0%

■方針Ⅱ 女性も男性も活躍し続けられる

目標	指標	現状値 (R2・R3)	目標値 (R8)
3 ジェンダーにとらわれない労働環境と、男女が共に働きやすい雇用環境の整備	市職員の男性の育休取得率	13.0%	18.0%
	「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度の現状について、「仕事を優先」と回答した男性の割合	30.1%	20.0%
4 多様な活躍のための支援と、男性にとっての男女共同参画	家庭での役割(掃除、洗濯、食事のしたくなどの家事をする)について、「主に妻」と回答した割合	51.0%	40.0%
	放課後児童クラブの受け入れ可能人数	1,116人	1,317人

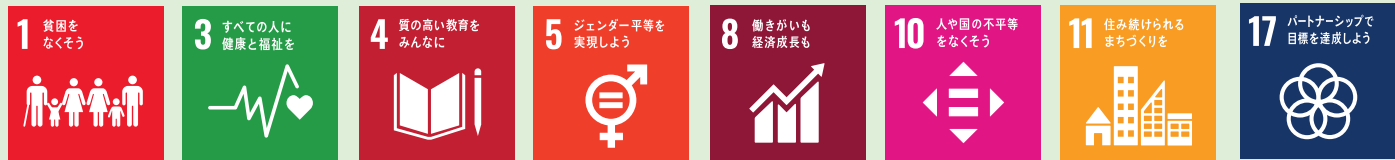
■方針Ⅲ すべての個性が大切にされ、誰もが自分を大切に思う

目標	指標	現状値 (R2・R3)	目標値 (R8)
5 ジェンダーに基づく暴力の排除と、支援体制の整備	相談体制の強化(相談時間の拡充)	18h/週	30h/週
6 リプロダクティブ・ヘルス/ライツの理解と健康支援	子宮がん検診の受診率	23.5%	増加傾向
	乳がん検診の受診率	28.9%	増加傾向
7 多様性の尊重と、社会的困難に向き合う人の支援	パートナーシップ制度についての認知度・理解度	41.5%	60.0%

4 持続可能な開発目標 (SDGs) と本計画との関係

SDGsとは、持続可能で多様性と包摂性のある社会を実現する17のゴールから構成され、地球上のだれ一人取り残さない世界の実現を目指す国際目標のこと。

本計画についても、男女共同参画の視点から「5. ジェンダー平等を実現しよう」を中心に取り組みます。



第5次レインボープラン御殿場の概要

1 総論

目指す社会像 ～誰もが、その個性と能力を十分に発揮できる社会の実現～

方針Ⅰ

意識を変える・行動も変える

女性も男性も自分の中にあるジェンダー・バイアスに気づき、自分の行動を変えることで、多様な人材が活躍する持続可能な地域社会をつくります。

方針Ⅱ

女性も男性も活躍し続けられる

男女共同参画は、男性にとっても重要であり女性が活躍できる社会は、男性にとっても活躍し続けられる社会です。仕事だけでなく家庭や地域など生活全体について、自らの意欲・能力が発揮でき幸福が感じられる社会をつくります。

方針Ⅲ

すべての個性が大切にされ、誰もが自分を大切に思う

ジェンダーに基づくあらゆる暴力は根絶される必要があり、生活上、様々な困難を抱える人が安心して暮らせる社会の整備が求められています。誰もが自分を大切に思い、尊重され、健康な生活を送れる社会をつくります。

計画期間 令和4年度～令和8年度の5年間

※今後の社会情勢の変化や計画の進捗状況に応じて必要な見直しを行う。

・計画の位置づけ

御殿場市総合計画に整合し、国及び静岡県 of 男女共同参画基本計画を勘案しています。

また、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律に定める市町村基本計画及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に定める市町村計画を包含するものです。

・計画策定に向けた取り組み

・男女共同に関するアンケート調査の実施
市内16～79歳の男女2,000名を対象
無作為抽出、有効数1,219票

・前プランからの社会情勢の変化等

・コロナ禍における生活様式の変化
・高齢化や家族構成の多様化
・非正規雇用者の増加

・調査等で見た課題

男女は平等であるべきだと理解はしているが、行動変化につながらない

ワーク・ライフ・バランスの推進

生涯を通じた女性の健康の保持や意識の浸透

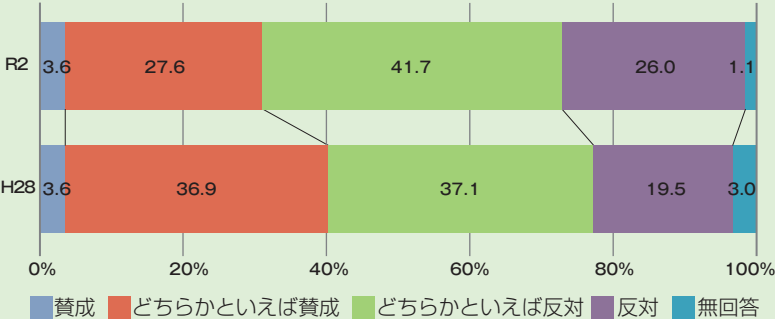
出産退職などの職場慣行

ジェンダーに基づく暴力根絶のための相談・支援

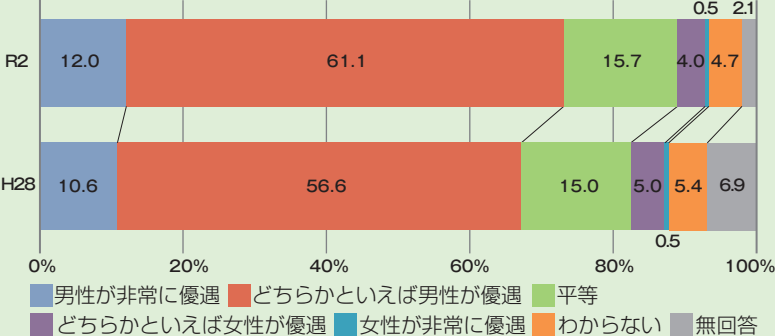
性の多様性に対する理解

・アンケート調査結果（抜粋）

「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思いますか



男女の平等についてどう感じていますか（社会全体）



2 計画の体系

目指す社会像	3つの方針	目標	主要施策	具体的な取り組み（事業）
誰もが、その個性と能力を十分に発揮できる社会の実現	Ⅰ 意識を変える・行動も変える	1 男女共同参画社会づくりへの関心と理解を深める	① 市民への情報発信、男女共同参画社会の啓発・学習事業	(1) 男女共同参画社会づくりについて、様々な視点からの意識啓発事業 (2) 広報物等のジェンダー平等に配慮した表現の徹底 (3) 男女共同参画社会づくりのための職員研修等の実施
			② 学校現場でのジェンダー・バイアスの解消	(4) 教員の理解を深める研修、学習の実施 (5) 学校生活のジェンダー・バイアス解消の取り組み
		2 誰もが活躍できる持続可能な地域社会と、政策・方針決定の場への女性参画	③ 性別にとられない地域活動・市民活動の推進、地域防災への女性の視点反映 女性活躍	(6) 防災活動への女性の参画推進と災害対応力強化のための女性の視点の取入れ (7) 持続可能な地域コミュニティづくりに向けた女性活躍の視点の取入れ (8) 市民協働型まちづくり事業の推進と人材育成
			④ 審議会等への女性委員等の積極登用、政治の場への女性の参画促進 女性活躍	(9) 市議会及び市議会議員に関する取り組み (10) 市附属機関等における女性の登用促進と庁内政策決定組織における性別による偏りの是正
	Ⅱ 女性も男性も活躍し続けられる	3 ジェンダーにとられない労働環境と、男女が共に働きやすい雇用環境の整備	⑤ ジェンダーに基づく労働環境の改善、ハラスメントの防止、働き方の改革 DV防止 女性活躍	(11) 市職員のハラスメント研修の実施、相談体制の整備 (12) 特定事業主行動計画の推進 (13) 一般事業主行動計画の策定の促進と、ハラスメントの防止 (14) 家族経営協定書の促進 (15) 育児・介護休業制度の周知と利用促進 (16) 多様な雇用形態・就労態の普及 (17) 女性の就業能力向上と再就職支援 (18) 男女雇用機会均等法ほか雇用に関する情報の広報・啓発
			⑥ 女性の就業に向けた支援 女性活躍	
			⑦ キャリア教育の推進 女性活躍	(19) 性別にとられないキャリア教育の推進
		4 多様な活躍のための支援と、男性にとっての男女共同参画	⑧ 活躍を支える子育て支援、介護支援 女性活躍	(20) 地域子ども・子育て支援事業(子ども・子育て支援事業計画)の推進 (21) 教育・保育の施設整備(子ども・子育て支援事業計画)の推進 (22) 地域包括支援センターの活動の充実 (23) 研修、講座、会議、イベントなどへの託児サービス活用推進
			⑨ 男性の家事、育児、介護への参画 女性活躍	(24) 両親への子育てについての知識やスキル研修の提供 (25) 在宅介護者の支援 (26) 男性の家事等への参画
		5 ジェンダーに基づく暴力の排除と、支援体制の整備	⑩ DV防止に向けた取り組みの充実 DV防止	(27) DVの防止と相談、自立支援の体制強化 (28) 性犯罪、DV等への対策の推進に向けた教育の実施
		6 リプロダクティブ・ヘルス/ライツの理解と健康支援	⑪ 子どもからはじまる性の正しい理解と尊重の教育推進 DV防止	(29) 命の大切さや性に関する授業、研修会の実施
			⑫ 女性の生涯にわたる健康支援	(30) 妊娠中、出産後の女性を支える (31) 各種検診(乳がん・子宮がん・骨粗しょう症検診)及び健康相談
	Ⅲ すべての個性が大切にされ、誰もが自分を大切に思う	7 多様性の尊重と、社会的困難に向き合う人の支援	⑬ 性の多様性の理解促進と、多様性を認め合う社会の実現 DV防止	(32) 性の多様性理解の推進とパートナーシップ制度導入の検討 (33) 人権啓発 (34) 市職員の性の多様性理解促進と行政サービスでの配慮の検討 (35) 互いの人権、多様性を尊重する教育の実施
			⑭ 社会的困難に向き合う人の支援	(36) 子ども家庭総合支援拠点での子どもや家庭、妊産婦等への専門的相談支援 (37) 社会的困難による生活困窮者への相談・支援 (38) 高齢者の社会参加と自立生活の支援 (39) 在住外国人の地域共生の支援

※第5次レインボープラン御殿場は、
右記QRコード(御殿場市HP)からご覧いただけます。



DV防止 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律(DV防止法)の計画を包含する主要施策に記載してあります。

女性活躍 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)の計画を包含する主要施策に記載してあります。