

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び  
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

標記の件につきまして下記のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合

	平成30年度			令和元年度			令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	全体数	うち女性数	割合	全体数	うち女性数	割合	全体数	うち女性数	割合	全体数	うち女性数	割合	全体数	うち女性数	割合
全体	27人	14人	51.9%	24人	8人	33.3%	23人	12人	52.2%	18人	9人	50.0%	22人	13人	59.1%
一般事務	15人	3人	20.0%	13人	3人	23.1%	17人	6人	35.3%	10人	2人	20.0%	13人	5人	38.5%
技術職等	4人	3人	75.0%	11人	5人	45.5%	1人	1人	100.0%	3人	2人	66.7%	5人	4人	80.0%
保育士	4人	4人	100.0%	7人	5人	71.4%	5人	5人	100.0%	4人	4人	100.0%	3人	3人	100.0%
幼稚園	4人	4人	100.0%	0人	0人	—	0人	0人	—	1人	1人	100.0%	1人	1人	100.0%

※ 再任用や指導主事などは除き、純粋な新規採用で算出

※ 技術職には各種技師、保健師、看護師を含む

2 勤続年数の男女差

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	16.08年	15.6年	15.42年	16.64年	16.58年
女性	13.26年	13.65年	13.85年	14.44年	14.25年

※ 各年度4月1日現在

3 超過勤務の状況 月平均時間

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
職員全体	5.78時間	4.33時間	6.04時間	4.47時間	6.67時間
一般行政職	5.97時間	5.24時間	7.8時間	5.15時間	7.66時間
保育士	0.95時間	0.71時間	0.78時間	0.85時間	1.68時間
幼稚園教諭	0.64時間	1.01時間	1.08時間	0.45時間	0.43時間
技能労務	1.33時間	2.12時間	2.51時間	2.11時間	2.36時間

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	目標	平成30年度			令和元年度			令和2年度			令和3年度			令和4年度		
		人数	うち女性数	女性の割合	人数	うち女性数	女性の割合	人数	うち女性数	女性の割合	人数	うち女性数	女性の割合	人数	うち女性数	女性の割合
職員全体	33.0%	143人	34人	23.8%	134人	35人	26.1%	130人	40人	30.8%	132人	41人	31.1%	131人	43人	32.8%
一般行政職	20.0%	108人	12人	11.1%	101人	13人	12.9%	98人	17人	17.3%	98人	21人	21.4%	114人	27人	23.7%
保育士	—	9人	8人	88.9%	9人	8人	88.9%	10人	9人	90.0%	10人	9人	90.0%	9人	8人	88.9%
幼稚園教諭	—	8人	8人	100.0%	8人	8人	100.0%	8人	8人	100.0%	8人	8人	100.0%	8人	8人	100.0%

※ 管理的地位とは管理職手当が支給される6級以上の職員

《取組内容》

- ・女性職員の多様なポストへの積極的配置（H28～R4年度）
- ・女性職員キャリアアップ研修の実施（H29～R1年度）

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

上段が全体数、中段がうち女性職員数、下段が女性割合

役職	部長級	次長級	課長級	参事級	課長補佐級	副参事級	主幹級
区分	1	1	2	2	3	3	4
平成30年度	17人	6人	46人	4人	70人	52人	43人
	0人	0人	4人	2人	28人	32人	17人
	0.00%	0.00%	8.70%	50.00%	40.00%	61.54%	39.53%
令和元年度	14人	12人	40人	4人	64人	60人	48人
	0人	1人	3人	1人	30人	31人	25人
	0.00%	8.33%	7.50%	25.00%	46.88%	51.67%	52.08%
令和2年度	16人	4人	45人	3人	62人	63人	42人
	1人	0人	4人	1人	34人	25人	24人
	6.25%	0.00%	8.89%	33.33%	54.84%	39.68%	57.14%
令和3年度	19人	2人	46人	5人	60人	60人	39人
	1人	1人	4人	3人	32人	25人	23人
	5.26%	50.00%	8.70%	60.00%	53.33%	41.67%	58.97%
令和4年度	20人	3人	41人	2人	67人	60人	45人
	2人	1人	4人	1人	35人	26人	20人
	10.00%	33.33%	9.76%	50.00%	52.24%	43.33%	44.44%
伸び率 R4-H30	10.00%	33.33%	1.06%	0.00%	12.24%	-18.21%	4.91%

※ 区分1「国の本庁部長・次長相当職」、区分2「国の本庁課長相当職」、区分3「国の本庁課長補佐相当職」、区分4「国の本庁係長相当職」

## 6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	目標		平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
育児休業取得率	30%	-	0%	100%	4.5%	100%	6.7%	100%	15%	100%	40.9%	100%
平均取得期間	-	-	0月	16.66月	0.3月	19.31月	0.3月	15.95月	0.73月	20.73月	1.44月	19.04月

○取得期間の状況（令和3年度）

### 【男性職員】

取得期間	分布状況
5日未満	0%
5日以上2週間未満	0%
2週間以上1月未満	44%
1月以上半年未満	56%
半年以上1年未満	0%
1年以上	0%

### 【女性職員】

取得期間	分布状況
1年未満	20%
1年以上1年半未満	28%
1年半以上2年未満	17%
2年以上	35%

《取組内容》

- ・子育てハンドブックによる両立支援制度の周知案内（H28～R4年度）
- ・管理職員向けにイクボス養成研修の実施（R1年度）

## 7 男性の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
対象者	14人	22人	30人	20人	22人
取得者	12人	14人	14人	10人	15人
取得率	85.7%	63.6%	46.7%	50.0%	68.2%
取得者の平均取得日数	1.77日	1.69日	1.54日	1.22日	1.33日