

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び  
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

標記の件につきまして下記のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合

	令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度			令和7年度		
	全体数	うち女性数	割合												
全体	18人	9人	50.0%	22人	13人	59.1%	30人	19人	63.3%	28人	17人	60.7%	29人	23人	79.3%
一般事務	10人	2人	20.0%	13人	5人	38.5%	20人	9人	45.0%	14人	6人	42.9%	15人	12人	80.0%
技術職等	3人	2人	66.7%	5人	4人	80.0%	4人	4人	100.0%	5人	2人	40.0%	9人	7人	77.8%
保育士	4人	4人	100.0%	3人	3人	100.0%	6人	6人	100.0%	6人	6人	100.0%	2人	2人	100.0%
幼稚園	1人	1人	100.0%	1人	1人	100.0%	0人	0人	—	3人	3人	100.0%	3人	2人	66.7%

※ 再任用や指導主事などは除き、純粋な新規採用で算出

※ 技術職には各種技師、保健師、看護師を含む

2 勤続年数の男女差

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	16.64年	16.58年	17.04年	17.19年	17.58年
女性	14.44年	14.25年	14.21年	14.47年	14.08年

※ 各年度4月1日現在

3 超過勤務の状況 月平均時間

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
職員全体	4.47時間	6.67時間	6.87時間	7.14時間	6.77時間
一般行政職	5.15時間	7.66時間	6.62時間	6.96時間	6.63時間
保育士	0.85時間	1.68時間	1.9時間	2.14時間	2.37時間
幼稚園教諭	0.45時間	0.43時間	0.88時間	1.33時間	1.17時間
技能労務	2.11時間	2.36時間	2.24時間	2.26時間	1.42時間

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	目標	令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度			令和7年度		
		人数	うち女性数	女性の割合												
職員全体	33.0%	132人	41人	31.1%	131人	43人	32.8%	138人	42人	30.4%	146人	41人	28.1%	150人	45人	30.0%
一般行政職	20.0%	98人	21人	21.4%	114人	27人	23.7%	122人	27人	22.1%	131人	27人	20.6%	136人	32人	23.5%
保育士	—	10人	9人	90.0%	9人	8人	88.9%	9人	8人	88.9%	9人	8人	88.9%	8人	7人	87.5%
幼稚園教諭	—	8人	8人	100.0%	8人	8人	100.0%	7人	7人	100.0%	6人	6人	100.0%	6人	6人	100.0%

※ 管理的地位とは管理職手当が支給される6級以上の職員

《取組内容》

- ・女性職員の多様なポストへの積極的配置（H28～R7年度）
- ・女性職員キャリアアップ研修の実施（H29～R1年度,R4年度）
- ・女性職員リーダー育成研修の実施（R5年度）
- ・キャリアデザイン研修の実施（R6年度）

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

上段が全体数、中段がうち女性職員数、下段が女性割合

役職	部長級	次長級	課長級	参事級	課長補佐級	副参事級	主幹級
区分	1	1	2	2	3	3	4
令和3年度	19人	2人	46人	5人	60人	60人	39人
	1人	1人	4人	3人	32人	25人	23人
	5.26%	50.00%	8.70%	60.00%	53.33%	41.67%	58.97%
令和4年度	20人	3人	41人	2人	67人	60人	45人
	2人	1人	4人	1人	35人	26人	20人
	10.00%	33.33%	9.76%	50.00%	52.24%	43.33%	44.44%
令和5年度	20人	2人	45人	9人	62人	57人	37人
	2人	0人	6人	3人	31人	26人	18人
	10.00%	0.00%	13.33%	33.33%	50.00%	45.61%	48.65%
令和6年度	18人	5人	49人	14人	60人	51人	49人
	3人	0人	5人	5人	28人	28人	22人
	16.67%	0.00%	10.20%	35.71%	46.67%	54.90%	44.90%
令和7年度	21人	4人	50人	8人	67人	53人	61人
	2人	0人	7人	6人	30人	26人	28人
	9.52%	0.00%	14.00%	75.00%	44.78%	49.06%	45.90%
伸び率 R6-R2	4.26%	-50.00%	5.30%	15.00%	-8.56%	7.39%	-13.07%

※ 区分1「国の本庁部局長・次長相当職」、区分2「国の本庁課長相当職」、区分3「国の本庁課長補佐相当職」、区分4「国の本庁係長相当職」

## 6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	目標		令和2年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
育児休業取得率	30%	—	15%	100%	40.9%	100%	38.9%	100%	47.4%	100%	69.2%	100%
平均取得期間	—	—	0.73月	20.73月	1.44月	19.04月	0.59月	18.01月	1.22月	15.7月	0.9月	14.5月

○取得期間の状況（令和6年度）

【男性職員】

取得期間	分布状況
5日未満	0%
5日以上2週間未満	100%
2週間以上1月未満	0%
1月以上半年未満	0%
半年以上1年未満	0%
1年以上	0%

【女性職員】

取得期間	分布状況
1年未満	67%
1年以上1年半未満	8%
1年半以上2年未満	17%
2年以上	8%

《取組内容》

- ・子育てハンドブックによる両立支援制度の周知案内（H28～R7年度）

## 7 男性の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
対象者	20人	22人	18人	19人	13人
取得者	10人	15人	14人	15人	11人
取得率	50.0%	68.2%	77.8%	78.9%	84.6%
取得者の平均取得日数	1.22日	1.33日	1.89日	1.87日	1.89日