

令和元年7月公表

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び  
同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

標記の件につきまして下記のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合

	平成29年度			平成30年度			平成31年度		
	全体数	うち女性数	割合	全体数	うち女性数	割合	全体数	うち女性数	割合
全体	24人	14人	58.3%	27人	14人	51.9%	24人	8人	33.3%
うち一般事務	11人	5人	45.5%	15人	3人	20.0%	13人	3人	23.1%
うち技術職等	5人	1人	20.0%	4人	3人	75.0%	11人	5人	45.5%
うち保育士	5人	5人	100.0%	4人	4人	100.0%	7人	5人	71.4%
うち幼稚園	3人	3人	100.0%	4人	4人	100.0%	0人	0人	—

※ 再任用や指導主事などは除き、純粋な新規採用で算出

※ 技術職には各種技師、保健師、看護師を含む

2 勤続年数の男女差

	平成29年度	平成30年度	平成31年度
男性	16.37年	16.08年	15.6年
女性	13.1年	13.26年	13.65年

※ 各年度4月1日現在

3 超過勤務の状況

月平均時間

	平成28年度	平成29年度	平成30年度
職員全体	5.71時間	5.78時間	4.33時間
一般行政職	7.35時間	5.97時間	5.24時間
保育士	0.91時間	0.95時間	0.71時間
幼稚園教諭	0.85時間	0.64時間	1.01時間
技能労務	3.69時間	1.33時間	2.12時間

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	平成29年度			平成30年度			平成31年度		
	人数	うち女性数	女性の割合	人数	うち女性数	女性の割合	人数	うち女性数	女性の割合
職員全体	139人	30人	21.6%	143人	34人	23.8%	134人	35人	26.1%
うち一般行政職	104人	8人	7.7%	108人	12人	11.1%	101人	13人	12.9%
うち保育士	9人	8人	88.9%	9人	8人	88.9%	9人	8人	88.9%
うち幼稚園教諭	8人	8人	100.0%	8人	8人	100.0%	8人	8人	100.0%

※ 管理的地位とは管理職手当が支給される6級以上の職員

5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

上段が全体数、中段がうち女性職員数、下段が女性割合

	部長級	次長級	課長級	参事級	課長補佐級	副参事級	主幹級
平成29年度	18人	13人	37人	5人	66人	51人	46人
	1人	0人	4人	3人	22人	26人	25人
	5.56%	0.00%	10.81%	60.00%	33.33%	50.98%	54.35%
平成30年度	17人	6人	46人	4人	70人	52人	43人
	0人	0人	4人	2人	28人	32人	17人
	0.00%	0.00%	8.70%	50.00%	40.00%	61.54%	39.53%
平成31年度	14人	12人	40人	4人	64人	60人	48人
	0人	1人	3人	1人	30人	31人	25人
	0.00%	8.33%	7.50%	25.00%	46.88%	51.67%	52.08%

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	平成28年度		平成29年度		平成30年度	
	男	女	男	女	男	女
育児休業取得率	8.06%	100%	0%	100%	4.5%	100%
平均取得期間	0.53月	20.59月	0月	16.66月	0.3月	19.31月

7 男性の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

	平成28年度	平成29年度	平成30年度
対象者	15人	14人	22人
取得者	11人	12人	14人
取得率	73.3%	85.7%	63.6%
取得者の平均取得日数	1.75日	1.77日	1.69日